**Отчет о результатах самообследования за 2014-2015 учебный год**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии самообследования** | **Результаты проведенного самообследования** |
| 1.      **Образовательная деятельность.** |
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №32 «Аленушка» п.Красный Тип – дошкольное образовательное учреждение. Вид – общеобразовательный.Статус – юридическое лицо. .2.Право устанавливающие документы. |  |
| 1 Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 24.08.2010, номер ДД 010804, лицензия, выданная  Департаментом общего и профессионального образования Брянской области, серия 32 № 000387 от 26 сентября 2011 года, регистрационный номер 1973, Устав ДОУ. |  |
| Проектная  наполняемость  учреждения — 20 детей (1разновозрастная группы). Возраст воспитанников от 2 до 7 лет.МБДОУ детский сад №32 «Аленушка» п.Красный расположен по адресу: 243240 Брянская область, Стародубский район,п.Красный, улица Садовая, дом 2.  Здание детского сада типовое, одноэтажное, обладает всеми видами благоустройства. |  |
| **Выводы** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №32 «Аленушка» п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области осуществляет образовательную деятельность, в соответствие с  нормативными документами всех уровней.**Выводы. Удовлетворительно**  |  |
| 2.      **Система управления ДОО.** |
| Учреждение в своей деятельности руководствуется   Федеральным законом  «Об образовании в РФ», законом Брянской области «Об образовании», санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и другими нормативными актами регионального и муниципального уровней, МБДОУ детского сада №32«Аленушка» п.Красный |  |
| 2.2.    Учредителем учреждения является администрация Стародубского  муниципального района Брянской области, расположенная по адресу: 243240 г. Стародуб, пл. Советская, д. 8.Непосредственно осуществляет руководство  ДОО Отдел образования администрации Стародубского муниципального района. Должности распределены  в соответствии со штатным расписанием, утвержденным начальником отдела образования.Во главе учреждения заведующий МБДОУ детского сада№32 «Аленушка» п.КрасныйОрганы государственно-общественного управления ДОУ:  Учредитель ДОУ,  руководитель муниципального района Брянской области, расположенная по адресу: 243240 г. Стародуб, пл. Советская, д. 8.Непосредственно осуществляет руководство  ДОО Отдел образования администрации Стародубского муниципального района. Должности распределены  в соответствии со штатным расписанием, утвержденным начальником отдела          Характеристика системы управления ДОО. |   |
| 2.3.            Результативность и эффективность системы управления ДОО. | . |
| Повышение качества образования воспитанников, повышение уровня квалификации педагогов, повышение материально-технического обеспечения ДОО. |   |
|  Система управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Аленушка» п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области  ведется в соответствие с  существующей нормативно-правовой базой  всех уровней управления дошкольным образованием, со структурой управления и имеет  положительную  динамику результативности управления. |
| ***3***.      **Содержание и качество подготовки  воспитанников.**      |

|  |
| --- |
| МБДОУ детский сад №32 «Алёнушка» п.Красный осуществляет образовательную деятельность по программам дошкольного образования.  Задачи  по реализации программы определены на основе анализа результатов предшествующей педагогической деятельности, потребностей родителей, социума. Был разработан и реализован перспективный комплексно-тематический план работы на учебный год, непосредсвенно-образовательная деятельность велась в интеграции с образовательными областями, внедрялась проектная деятельность в ДОУ. В среднем по ДОУ показатель освоения образовательных областей  на конец 2014 – 2015 уч. года – 60%.  По сравнению с предыдущим годом, уровень  упал на 3%, но остался на высоком уровне. Результаты мониторинга образовательного процесса в ДОУ остаются на высоком уровне.        На основании этих показателей можно сказать, что на конец учебного года в МБДОУ по освоению детьми ОО программы преобладает средний уровень освоения (от 85% до 100%). Средний процент освоения всех образовательных областей ООП по саду 60%, что соответствует высокому уровню. Наилучшие показатели (в порядке убывания) освоения присутствуют в ОО «Музыкальное развитие» 60%,  «Художественно-эстетическое развитие» 55%, «Речевое развитие» 52%, «Познавательное развитие» 54% . |
|  |
|  |

 |
|  |  |
|  |  |
| Удовлетворительное |  Удовлетворительное |
|  Удовлетворительное |  |
| Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №32 «Алёнушка» п.Красный реализует ООП, проводит воспитательную работу и реализует кружковую работу на достаточном уровне. |
| Целью деятельности является предоставление общедоступного   бесплатного   дошкольного  образования.Предметом деятельности МБДОУ детского сада №32«Алёнушка» п.Красный является реализация  основной общеобразовательной  программы дошкольного образования . Учебный процесс построен на учебном и годовом планах работы утвержденных заведующим МБДОУ детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный |

1. **Кадровое обеспечение.**

**Характеристика педагогического коллектива**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общее количество | воспитатель |  |
| 1 | 1 | 1 |

**Образовательный уровень педагогического коллектива**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Численный состав | Высшее, из них – с педагогическим, % | Среднее специальное, из них – с педагогическим, % |
| 1 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 1 /100 % |

**Уровень квалификации педагогического коллектива**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии самообследования** | **Результаты проведенного самообследования** |
| -профессиональный уровень кадров;-количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих учёную степень, учёное звание, государственные и отраслевые награды; — работа с молодыми специалистами (наличие нормативных и отчетных документов);  — система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность; -формы повышения профессионального мастерства;  -укомплектованность  ДОО кадрами; -потребность в кадрах; -порядок установления заработной платы работников ДОО;          -документация по аттестации педагогических работников: нормативные документы, копии документов о присвоении категории; записи в трудовых книжках. | Удовлетворительный  Имеется план работы с молодыми специалистами    Самообразование, посещение РМО и семинаров, курсовая подготовка. 100%  укомплектовано В соответствие с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области. Приказ №5 от 14.01.2014 года. Прошли аттестацию на I квалификационную категорию 0 педагога, 1 педагог имеет соответствие занимаемой должности  |
| **Выводы.** | Кадровое обеспечение Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Алёнушка»п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области удовлетворительное, педагог проходит курсовую подготовку и аттестацию в соответствие с новыми требованиями изложенными в Законе об образовании 273-ФЗ  к педагогу. |
| **6. Методическая работа в ДОО.** |
| Для того, чтобы работа педагогических кадров была более эффективной в разных видах деятельности, педагоги систематически повышал деловую квалификацию и педагогическое мастерство:·     участвовал в работе в районных методических объединениях;·     посещал курсы повышения квалификации, занималась самообразованием. |
|  **7. Учебно- методическое, библиотечно-информационное обеспечение**. |
| ООП ДО,примерная общеобразовательная программа  дошкольного образования «От рождения до школы»  под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой:Социализация, развитие общения, нравственное воспитание реализуется через:— методическое пособие «Этические беседы с детьми 4-7 лет» Петровой В.И., Стульник Т.Д.,— наглядно-дидактические пособия по УМК «От рождения до школы».·     Самообслуживание, самостоятельность, трудовое воспитание реализуется через:— методическое пособие Куцаковой Л.В. «Трудовое воспитание в детском саду».·     Формирование основ безопасности – через:— методические пособия К.Ю.Белой «Формирование основ безопасности у дошкольников», Т.Ф. Саулиной «Знакомим дошкольников с правилами дорожного движения»;— наглядно-дидактические пособия (плакаты, дорожные знаки).·     Развитие познавательно-исследовательской деятельности через:— методические пособия Н.Е. Вераксы, А.Н. Вераксы «Проектная деятельность дошкольников», Н.Е. Вераксы, О.Р. Галимова «Познавательно-исследовательская  деятельность дошкольников» 4-7 лет;— нагдядно-дидактические пособия по указанным пособиям.·      Приобщение к социокультурным ценностям – через:—  методические пособия О.В. Дыбиной «Ознакомление с предметным и социальным окружением»;— нагдядно-дидактические пособия по указанной программе.·     Для развития математических представлений используется:— методические пособия И.А. Помораевой, В.А. Позиной «ФЭМП»  для детей младшей и средней групп;·      Ознакомление с миром природы через:— С.Н. Николаева «Методика экологического воспитания дошкольников» (от 2до7 лет);·     методические пособия:— В.В. Гербова ПР «Коммуникация. Развитие речи и общение детей» (от 3до7 лет);·     методические пособия:— Л.И. Пензулаевой «Физическая культура в детском саду»;— Э.Я Стапаненковой «Сборник подвижных игр»;— Л.И. Пензулаева «Оздоровительная гимнастика: Комплексы упражнений для детей 3-7 лет».·     нагдядно-дидактические пособия по указанным  программам и пособиям.нагдядно-дидактические пособия по указанным  пособиям |
| **8. Материально- техническое** **обеспечение**. |
| 8.1.Состояние использование материально-технической базы. | МБДОУ  размещено среди жилой застройки, удалено от магистральных улиц, промышленных и коммунальных предприятий. Имеет самостоятельный земельный участок  3112 м.2, территория которого  ограждена забором высотой 1,5 м. и вдоль него — зелеными насаждениями (деревья и кустарники с ядовитыми плодами отсутствуют). Участок озеленен, на нем выделены зоны:  физкультурно-спортивная, отдыха, хозяйственная.  |
| 8.2.Соблюдение в ДОО мер противопожарной и антитеррористической безопасности. |

|  |
| --- |
|     Основным нормативно-правовым актом, содержащим положение об обеспечении безопасности участников образовательного процесса, является закон РФ «Об образовании», который в пп.3 ч.3 ст.32 устанавливает ответственность образовательного учреждения за жизнь и здоровье воспитанников и работников учреждения во время образовательного процесса .Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду являются: пожарная безопасность;антитеррористическая безопасность;обеспечение выполнения санитарногигиенических требований;охрана труда.МБДОУ детский сад №32 «Алёнушка» п. Красный в полном объеме обеспечен средствами пожаротушения, соблюдаются требования к содержанию эвакуационных выходов.В соответствии с Федеральным законом и Правилами Пожарной безопасности, в коридоре вывешен план эвакуации людей при пожаре, 2 раза в год проводятся занятия (плановая эвакуация детей) с сотрудниками по умению правильно действовать при пожаре, а также целевые инструктажи. В здании установлена АПС В МБДОУ детском саду №32 «Алёнушка» п.Красный своевременно и полностью выполняются предписания Государственного пожарного надзора.Не менее важным направлением является обеспечение комплексной безопасности учреждения, его антитеррористическая защищенность. Кроме того, имеется охранная сигнализация, кнопка   сигнализации (КТС). Главной целью по охране труда в МБДОУ детском саду №32 «Алёнушеа» п. Красный   является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников в процессе труда, воспитания и организованного отдыха, создание оптимального режима труда обучения и организованного отдыха. Осуществляется ежегодная диспансеризация сотрудников. |
| удовлетворительное |
| Методическая работа ведется в соответствие с годовым и учебными планами ДОУ, планом отдела образования , программой «Развития» учреждения, планом введения ФГОС. Идет совершенствование учебно- методического, библиотечно-информационного и материально- технического  обеспечения. |

 |
| 8.3. Состояние территории ДОО. |  Удовлетворительное |
| Выводы. |  |
| **9. Медицинское обеспечение ДОО, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.** |
| Для медицинского обслуживания в детском саду работает медсестра. Ведется регламентируемая медицинская документация. Разработан план оздоровительных мероприятий: витаминотерапия, витаминизация третьего блюда, проведение профилактических прививок от гриппа. Данные условия способствовали небольшому снижению заболеваемости ОРЗ и гриппом. |
|  **10. Организация питания.** |
| В детском саду 4- х разовое питание разработано примерное 10-ти дневное меню, на основе физиологических потребностей в пищевых веществах.Для организации питания  детский сад располагает помещениями кухни, кладовой. Пищеблок имеет отдельный вход для загрузки продуктов, доставка которых производиться в соответствие с заключенными муниципальными контрактами.Хранение продуктов, качество питания соответствует нормам «СанПиН». Принимаемая продукция поступает с необходимой документацией и допустимыми сроками годности.Контроль качества питания осуществляя повар ,фельдшер ФаП, администрация, бракеражная комиссия МБДОУ детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный. |
|  **11. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.** |
| Осуществляется 2 раза в год в начале и в конце учебного года мониторинг  уровня освоения ООП (образовательных областей и интегративных качеств воспитанниками). |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии самообследования** | **Результаты проведенного самообследования** |
| -профессиональный уровень кадров;-количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих учёную степень, учёное звание, государственные и отраслевые награды; — работа с молодыми специалистами (наличие нормативных и отчетных документов); — творческие достижения педагогов; — система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность; -формы повышения профессионального мастерства;  -укомплектованность  ДОО кадрами; -потребность в кадрах; -порядок установления заработной платы работников ДОО;          -документация по аттестации педагогических работников: нормативные документы, копии документов о присвоении категории; записи в трудовых книжках. | Удовлетворительный  Имеется план работы с молодыми специалистами   Победители и лауреаты конкурсов. За 2014-2015 год прошли курсовую подготовку  100 % педагогов в объеме 72 часов Самообразование, посещение РМО и семинаров, курсовая подготовка. 100%В соответствие с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области. Приказ №5 от 14.01.2014 года. Прошли аттестацию на I квалификационную категорию 0 педагога, педагог имеет соответствие занимаемой должности  |
| **Выводы.** | Кадровое обеспечение Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный Стародубского муниципального района Брянской области удовлетворительное, педагог проходит курсовую подготовку и аттестацию в соответствие с новыми требованиями изложенными в Законе об образовании 273-ФЗ  к педагогу. |
|  |
| **11. Сохранение и укрепление здоровья.**Здоровьесберегающая направленность воспитательно-образовательного процесса обеспечивает формирование физической культуры детей и определяет общую направленность процессов реализации и освоения Программы ДОУ. ДОУ не имеет физкультурного зала, поэтому одно из основных направлений физкультурно-оздоровительной работы нашего учреждения - это создание оптимальных условий для целесообразной двигательной активности детей, формирование у них необходимых двигательных умений и навыков, воспитания положительного отношения и потребности к физическим упражнениям через организацию приспособленного игрового пространства групповой комнате, игровом участке. |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **12. Медицинское обеспечение ДОО, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.**Работа ведется в контакте с фельдшером ФаП п.Красный |
| . Ведется регламентируемая медицинская документация. Разработан план оздоровительных мероприятий: витаминотерапия, витаминизация третьего блюда, проведение профилактических прививок от гриппа. Данные условия способствовали небольшому снижению заболеваемости ОРЗ и гриппом. |
|  **13. Организация питания.** |
| В детском саду 4- х разовое питание разработано примерное 10-ти дневное меню, на основе физиологических потребностей в пищевых веществах.Для организации питания  детский сад располагает помещениями кухни, кладовой. Пищеблок имеет отдельный вход для загрузки продуктов, доставка которых производиться в соответствие с заключенными муниципальными контрактами.Хранение продуктов, качество питания соответствует нормам «СанПиН». Принимаемая продукция поступает с необходимой документацией и допустимыми сроками годности.Контроль качества питания осуществляют администрация, бракеражная комиссия МБДОУ детского сада №32 «Алёнушка» п.Красный. |
|  **14. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.** |
| Осуществляется 2 раза в год в начале и в конце учебного года мониторинг  уровня освоения ООП (образовательных областей и интегративных качеств воспитанниками). |

  | высшая категория, % 0 | 1 категория, % 3/80% | Соотв. занимаемой. должности, %0 |

С**тажевые показатели педагогического коллектива**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| стаж | 3-5 лет, 100% |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Возрастные показатели педагогического коллектива**

|  |  |
| --- | --- |
| Возраст | 30-55 |
|  | 1 |

 **ПОКАЗАТЕЛИ****ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,****ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения |
|  | Образовательная деятельность |  |
| 1.1 | Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе: | Человек  10 |
| 1.1.1 | В режиме полного дня (9 часов) | Человек 10 |
| 1.1.2 | В режиме кратковременного пребывания (3 — 5 часов) | Человек 0 |
| 1.1.3 | В семейной дошкольной группе | Человек 0 |
| 1.1.4 | В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации | Человек 0 |
| 1.2 | Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет | Человек 4 |
| 1.3 | Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет | Человек 6 |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода: | Человек 10 / 100% |
| 1.4.1 | В режиме полного дня (9 часов) | Человек 10/ 100% |
| 1.4.2 | В режиме продленного дня (12 — 14 часов) | Человек 0/ 0% |
| 1.4.3 | В режиме круглосуточного пребывания | Человек 0% |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги: | Человек 0/ 0% |
| 1.5.1 | По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии | Человек 0/0% |
| 1.5.2 | По освоению образовательной программы дошкольного образования | Человек 10/ 100% |
| 1.5.3 | По присмотру и уходу | Человек 10/  100% |
| 1.6 | Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника | 28 дней |
| 1.7 | Общая численность педагогических работников, в том числе: | Человек 1 |
| 1.7.1 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование | Человек 0 |
| 1.7.2 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля) | Человек 0 |
| 1.7.3 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | Человек 1/100% |
| 1.7.4 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) | Человек 1/100% |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | Человек % |
| 1.8.1 | Высшая | Человек 0% |
| 1.8.2 | Первая | Человек 0% |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: | человек/% |
| 1.9.1 | До 5 лет | Человек 1/100% |
|  |  |  |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет | Человек 1/ 100% |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет | Человек 0% |
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | Человек 0/% |
| 1.13 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | Человек 0% |
| 1.14 | Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации | Человек 1/10 человек или 1/10,0 |
| 1.15 | Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников: |  |
| 1.15.1 | Музыкального руководителя | да/**нет** |
| 1.15.2 | Инструктора по физической культуре | да/**нет** |
| 1.15.3 | Учителя-логопеда | да/**нет** |
| 1.15.4 | Логопеда | да/**нет** |
| 1.15.5 | Учителя-дефектолога | да/**нет** |
| 1.15.6 | Педагога-психолога | да**/нет** |
|  | Инфраструктура |  |
| 2.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника | 3,6 кв. м в расчете на 1-го воспитанника |
| 2.2 | Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников |  |
| 2.3 | Наличие физкультурного зала | да/**нет** |
| 2.4 | Наличие музыкального зала | да/**нет** |
| 2.5 | Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке | **да**/нет |

 | высшая категория, % 0 | 1 категория, % 3/80% | Соотв. занимаемой. должности, %0 |